

Tulevaisuussuunnitelma 2020



Muhoksen seurakunta

Alkusanat

Kirkkohallitus asetti 25.10.2005 työryhmän tekemään ehdotuksia seurakuntien yhteistoinnin edistämiseksi. Seurakuntarakennetyöryhmän raportin pohjalta Kirkkohallitus suosittelee v. 2007 alussa, että jokainen seurakunta laatii oman tulevaisuussuunnitelmansa vuoteen 2015.

Kirkkoneuvosto asetti toimikunnan päivittämään uutta tulevaisuussuunnitelmaa Alttarilla ja arjessa vuoteen 2020. Toimikuntaan valittiin suunnittelutoimikunnan jäsenet kirkkoherra Jouni Heikkinen, talouspäällikkö Riitta Kukkohovi-Colpaert, kirkkovaltuuston puheenjohtajat Aimo Mikkonen ja Minna Kemppainen sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Liisa Ruottinen sekä työntekijöistä vastaava lastenohjaaja Sirpa Kukkohovi ja vs. seurakuntapastori Soile Tuusa.

Tulevaisuussuunnitelmaan on saatu palautetta niin luottamushenkilöiltä kuin työyhteisöltä ja ne on otettu huomioon sisällön viimeistelyssä.

Kirkko elää parhaillaan keskellä nopeasti muuttuvaa maailmaa. Kirkon tulee sekä tuntea toimintaympäristönsä muutoksia että pysyä uskollisena tehtävälleen, josta myös tuleva reformaation merkkivuosi 2017 muistuttaa. Kirkko on enenevässä määrin kohtaamisen yhteisö. Kirkon yhteydessä ihminen kohtaa Jumalan ja lähimmäisensä unohtamatta oman elämänsä todellisuutta. Seurakunnan tulevaisuussuunnitelma kohtaamisen kirkkona keskittyy tähän ytimeen ja palvelee kaikkia, niin seurakunnan jäseniä kuin myös siihen kuulumattomia.

Kirkkoneuvosto hyväksyi uuden tulevaisuussuunnitelman 9.6.2016 pitämässään kokouksessa.

*Muhoksella, 9.6.2016
Jouni Heikkinen
Kirkkoherra*

KOTISEURAKUNTA

Muhoksen seurakunnan tulevaisuussuunnitelma vuoteen 2020

1. Seurakunnan toiminta-ajatus

Ihmisen elämä on kokonainen elämänkaari, jota Muhoksen seurakunta tukee rakkauden sanomalla, elämänuskolla ja toivolla.

Seurakunta rakentaa toimintansa Kolmiyhteisen Jumalan varaan, joka Sanallaan ja sakramenteillaan synnyttää uskon ja pitää sitä yllä. Hän on läsnä seurakunnan keskellä ja sulkee syliinsä sekä muhoslaiset että myös kaukana olevat lähimmäisemme.

Alttarilla ja arjessa



Sinua kutsutaan kirkkoon Herran pöytään pyhälle ehtoolliselle, sanan kuuloon, jakamaan elämän tärkeitä hetkiä rakkautesi kanssa.

Sinua kutsutaan arkeen kohtaamaan ystäviä, oppimaan ja innostamaan, soittamaan, laulamaan ja auttamaan ja saamaan lohtua.

2. Yhteiset arvomme

Muhoksen seurakunta noudattaa Suomen evankelis-luterilaisen kirkon yhteisiä arvoja, joita ovat Pyhän kunnioitus, vastuullisuus, oikeudenmukaisuus ja totuudellisuus sekä usko, toivo ja rakkaus (liitteet). Seuraavassa kuvaillaan, miten näitä arvoja sovelletaan käytännön teologiaan.

Pyhän kunnioitus

Uskomme muun kristikunnan kanssa pyhään kolmiyhteiseen Jumalaan ja tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainoalaatuisuuden. Kirkon tehtävänä on tarjota puitteet, joissa voimme etsiä Jumalaa ja olla yhteydessä Häneen sekä kasvaa hengellisesti ihmisinä. Haluamme olla seurakunta, joka on avoin, etsii ja palvelee. Tunnistamme saman pyhyiden kaipauksen myös muissa uskonnoissa.

Vastuullisuus

Osallistuminen kirkon jumalanpalvelus- ja rukouselämään antaa meille voimaa rakkauden tekoihin, joita Jeesus on opettanut meille pyhissä evankeliumeissa. Meidän on syytä tarkkailla elintapojamme ja luopua turhasta, ekologista tasapainoa horjuttavasta kuluttamisesta. Tähän meitä ohjaavat kristikunnan kilvoittelijat. Kirkko kantaa myös huolta siitä, miten hoidamme tärkeitä ihmissuhteita perheissämme ja koko yhteiskunnassa. Kirkko haluaa tarjota ihmisille niin hengellistä kuin aineellista apuaan.

Oikeudenmukaisuus

Oman itsekkyytemme vuoksi joudumme pohtimaan ensin sisimmässämme ja sitten yhteisössämme oikeudenmukaisuuden toteutumista. Tarvitsemme Jumalan apua kyetäksemme puolustamaan heikompien ja syrjäytyneiden oikeuksia. Arkisessa elämässä palvelu on kirkon uskottavuuden testi. Meidän tulee rohkeasti ja avoimesti osallistua moniarvoisen yhteiskuntamme keskusteluun ja etsiä aitoja vastauksia kirkon uskosta ja ihmiskäsityksestä lähtien.

Totuudellisuus

Meidän tulee kuunnella tämän ajan ihmisten kysymyksiä ja tunnistaa niissä kaipaus hengelliseen elämään. Meiltä odotetaan ensin oman heikkoutemme tunnistamista ja tunnustamista, ennen kuin esitämme vaatimuksia muille. Tavoitteenamme on, että yhteisössämme vallitsee luonteva, ennakkoluuloton ja ystävällinen ilmapiiri. Ylhäältä päin tuleva hallinnointi vieroittaa seurakunnan jäsenyydestä, kun taas avoimuus ja läpinäkyvyys herättävät luottamusta.

Usko

Kohtaamisen kirkon tulevaisuusnäyn ytimessä on yhden ihmisen mittakaava. Maailmanlaajuisen kirkon elää paikallisseurakunnissa, sen yksittäisissä jäsenissä. Usko yhdistää ihmisen Jumalaan ja lähimmäisiin.

Toivo

Tulevaisuudennäky on missionaarinen. Kirkko on olemassa, jotta kristillinen sanoma eläisi kaikkialla maailmassa ja olisi tarjolla jokaiselle ihmiselle.

Rakkaus

Kristityt on lähetetty niin yksilöinä kuin kirkkona rakastamaan lähimmäistään niin kuin itseään ja tekemään toisille sitä, mitä he haluaisivat itselleen tehtävän. Rakkaus on voimanlähde ja tehtävä.

3. Näkymme

Muhoksen seurakunta pitää rohkeasti esillä Jumalan kaikkivaltiutta, evankeliumin armon sanomaa ja siitä nousevia luovuttamattomia arvoja kuten lähimmäisen rakastamista, elämän ja luomakunnan kunnioittamista.

Muhoksen vanha tulipilarikirkkomme vuodelta 1634 ja muut seurakuntamme kokoontumistilat ovat paikkoja, joissa ihmisillä on mahdollisuus hoitaa jumalasuhdettaan rauhoittumalla ja kokemalla yhteisöllisyyttä monipuolisesti aistittavan jumalanpalveluselämän välityksellä.

Seurakuntamme työntekijät liikkuvat ja kohtaavat ihmisiä heidän arjessaan. Ihmiset kohdataan kiireettömästi, lämpimästi ja avoimesti kuunnellen. Seurakunnan työntekijät tunneetaan ja tavoitteenamme on, että kynnys niin seurakunnan tilaisuuksiin tulemiseen kuin työntekijän tapaamiseen olisi matala.

Kuntaan muuttavia kohdataan henkilökohtaisesti, jotta he löytävät oman paikkansa seurakunnassa. Seurakunta seuraa valppaasti toimintaympäristön muutoksia ja reagoi niihin joustavasti. Viestinnässä käytetään sekä perinteisiä että uusia välineitä.

Seurakunnan työntekijät ja luottamushenkilöt toimivat yhdessä seurakuntalaisten parhaaksi ja sopivat työn painopistealueet. Luottamushenkilöt tuovat seurakuntaan viestejä ja toiminnan erityistarpeita omasta elinympäristöstään.

Kirkon jäsenyyden korostaminen on olennainen asia miettiessämme elämää kansankirkon yhteydessä. Tätä jäsenyyttä tulee tukea. Heidän osallistumisensa seurakunnan työhön on keskeinen kysymys. Erityisesti tämä korostuu tulevaisuudessa lasten ja nuorten parissa tehtävässä työssä. Yhteistyö kotien, perheiden, päivähoiton, koulujen sekä muiden tahojen kanssa tukee ja syventää kontakteja ihmisen ja seurakunnan välillä. Näissä kontakteissa keskeisellä sijalla ovat elämän taitekohtiin liittyvät kirkolliset juhlat kuten kaste, aikuistumisen ja perheen perustaminen, vanheneminen ja kuolema. Näiden yhteydessä ja ympärillä on seurakunnan luontainen ympäristö kanssakäymiseen seurakuntalaisten kanssa. Nämä muodostavat ikään kuin peruskehikon seurakunnan jäsenten kohtaamiseen. Myös vapaaehtoistyöhön perusteet saadaan seurakunnan jäsenyydestä ja kristillisen etiikan keskeisistä periaatteista. Kaiken yläpuolella on kuitenkin kristillinen ihmiskuva, joka tiedostaa ihmisen luontaisen itsekkyyden ja vaikeuden aidosti toteuttaa Jumalan hyvää tahtoa. Tähän ihmiskuvan ytimeen kuuluu pelastettuna oleminen.

Eri kirkkokuntien jäsenet tekevät yhdessä monella tavoin mielekästä vapaaehtoistyötä. Mukaan tähän työhön kutsutaan myös kirkkokuntiin kuulumattomia.

Seurakunta verkottuu niin toisten seurakuntien, kolmannen sektorin, kunnan kuin toisen kansankirkkomme kanssa. Tehdään monipuolista yhteistyötä jota arvioidaan seurakunnan toiminta-ajatuksesta käsin.

Muhoksen seurakunnassa on sitoutunut ja osaava henkilökunta, jolla on hyvät mahdollisuudet ja puitteet toteuttaa heille annettua tehtävää. Seurakunnan hallinto on keveä ja tarvittavat muutokset hoidetaan joustavasti. Talous on vakaa ja sitä hoidetaan pitkäjänteisesti.



Isovanhempien ja lastenlasten leiripäivä Koortilan toimintakeskuksessa.

4. Keskeisiä toimenpiteitä

Kukin työala sisällyttää vuosisuunnitelmaansa yhteisesti sovitut keskeiset päämäärät. Työhön tarvittavaa evästystä saadaan työntekijöiden ja luottamushenkilöiden yhteisistä koulutus- ja neuvottelupäivistä ja muista tapaamisista. Työntekijät tekevät suunnitelman siitä, miten he omalla sektorillaan parhaiten edistävät ihmisten henkistä hyvinvointia ja hengellistä kasvua. Samalla sovitaan myös eri työalojen välisestä yhteistyöstä tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seurakunta pitää jumalanpalveluselämän kehittämistä ja monipuolistamista kirkkomusiikin, kuorojen, laulu- ja soitinyhtyeiden avulla erityisen tärkeänä. Diakonista perhetyötä pidetään tärkeänä, yhteisenä työmuotona sekä aktiivista lapsi- ja nuorisotyötä. Diakoniatyön avulla huolehditaan siitä, että apua tarvitsevaa ei jätetä yksin ja lähetystyön kautta apu ulotetaan myös kaukaisempiin lähimmäisiimme. Maahanmuuttajat koetaan uutena haasteena, johon koetaan löytää sopivia ja toimivia toimintamuotoja. Yhteistyötä kirkon sisällä toimivien herätysliikkeiden sekä ortodoksien kanssa syvennetään.

Viestintä korostuu entisestään. Siinä käytetään sekä perinteistä printti- että sähköistä mediaa. Viestinnässä ja muussa toiminnassa pidetään selvästi esillä kirkon jäsenyyden merkitystä. Seurakunnan viestintäryhmä etsii myös toimenpiteitä, jotka auttavat ihmisiä entistä paremmin löytämään kotiseurakunnan.

Mikäli seurakuntalaisten määrä vähenee huomattavasti, se tulee huonontamaan seurakunnan taloutta. Tästä aiheutuu myös tarve seurakunnan keskeisten toimintojen uudelleen arviointiin. Luottamushenkilöiden ja työntekijöiden säännöllisissä yhteisissä seminaareissa arvioidaan mennyttä ja asetetaan päämäärien mukaisia painopisteitä. Kunnan työntekijöiden kanssa järjestetään säännöllisiä tapaamisia. Seurakunnassa tehdään henkilöstösuunnitelma, joka palvelee myös tulevaisuuden suunnittelua.

5. Toimintaympäristö

Muhoksen seurakunta on ollut itsenäinen kirkkoherrakunta vuodesta 1766 lähtien. Se sijaitsee Oulujoen varrella ja kuuluu Limingan rovastikuntaan.

Muhoksen kunnan väkiluku on vähän yli 9000, josta 84 % kuuluu luterilaiseen seurakuntaan. Koko kirkossa vastaava luku on 73 %. Viime vuosien tilastojen mukaan kirkosta eronneiden määrä kasvoi selvästi mutta viime vuoden tilaston mukaan eronneiden määrä hidastui. Suuri osa kuntaan muuttajista on lapsiperheitä, mutta myös yli 65-vuotiaiden määrä on kasvamassa, ja se tarjoaa seurakunnalle mahdollisuuksia vapaaehtoistyön kehittämiseen niin luottamushenkilöiden kuin vapaaehtoisten kanssa.

Maallistuminen näkyy niin yhteiskunnan rakenteiden maallistumisena kuin ihmisten ohentuvana sitoutumisena uskonnon harjoitukseen ja uskollisiin arvoihin. Tämä johtaa siihen, että kristin-uskosta tulee yhä useammin yksilölle tietoinen valinta tavan ja perinteen sijaan. Samoin katsomusten erilaisuus edellyttää kirkolta ja kristityiltä kykyä vuoropuheluun. Tässä voidaan luontevasti käyttää myös sosiaalista mediaa.

Valtion ohjaama Sote-uudistus on tarkoitus toteuttaa vuoden 2019 alusta. Sillä on suuri merkitys kunnan asukkaiden elämään ja samalla myös vaikutusta seurakunnan elämään. Kirkossa jatke-taan rakennuudistuksen visiointia. Muhoksen seurakunnalla on toiminnallista yhteistyötä Limingan rovastikunnassa ja tavoitteena on säilyä itsenäisenä seurakuntana.

Keskeisemmät herätysliikkeemme lestadiolaisuus ja herännäisyys rikastuttavat seurakuntaelämää. Ortodoksista kristillisyyttä Muhoksella on ollut jo yli seitsemän vuosikymmenen ajan. Kirkkokunnat elävät rinnakkain, keskinäisen kunnioituksen ja paikallisen ekumenian hengessä. Yhteistyötä on myös vapaisiin suuntiin, etenkin helluntaikirkkoon päin.

Diakoninen perhetyö tulee olemaan keskeinen, koko seurakuntaa koskettava työmuoto. Samoin tullaan kiinnittämään entistä enemmän huomiota ihmisten ikääntymiseen ja sen mukanaan tuomiin elämän muutoksiin sekä surun kohtaamiseen elämän eri vaiheissa.

Reformaation merkkivuosi toteutetaan vuoden 2017 aikana. Siinä korostuu reformaattori Martti Lutherin korostama, klassinen teologinen arvopohja. Ihminen pelastuu yksin uskossa, yksin armosta Kristuksen sovitustyön tähden. Samoin korostuu uskon ja rakkauden teologia.

Muhoksen seurakunta on ollut jo useiden vuosien ajan ympäristödiplomiseurakunta. Seurakuntaa hoidetaan ekonomisesti mutta myös ekologisesti. Talous on ollut vakaa ja sen vuoksi toimi- ja työtiloja on voitu kunnostaa viime vuosina. Tämä on helpottanut toiminnan laajentumista ja monipuolistumista.



Näkymä Koortilan toimintakeskuksesta Rovastinsaareen ja Oulujoelle.

Liitteitä

Meidän kirkko – osallisuuden yhteisö

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon strategia vuoteen 2015

<http://sakasti.evl.fi/sakasti.nsf/sp?open&cid=Content49204B>

Kohtaamisen kirkko

Suomen evankelis-luterilaisen kirkon toiminnan suunta vuoteen 2020

<http://sakasti.evl.fi/sakasti.nsf/sp?open&cid=Content2656A1>

Pyhän kunnioitus

*kunnioitamme pyhää kolmiyhteistä Jumalaa
tunnustamme Jeesuksen Kristuksen ainoalaatuisuuden
näemme Jumalan kuvan ihmisessä ja ihmisen syntisyyden
tunnistamme pyhyiden kaipauksen muissa uskonnoissa*

Vastuullisuus

*huolehdimme lähimmäisistämme
varjelemme luomakuntaa
käytämme kaikkia voimavaroja vastuullisesti
tavoittelemme kohtuullisuutta elämäntavoissa*

Oikeudenmukaisuus

*taistelemme oikeudenmukaisuuden puolesta
puolustamme heikkojen ja syrjäytyneiden oikeuksia
toimimme tasapuolisesti ja kaiken tarkastelun kestävästi*

Totuudellisuus

*puhumme rohkeasti Jumalasta
uskomme ja elämme niin kuin opetamme
pidämme kirkon toiminnan avoimena ja hallinnon läpinäkyvänä*

Usko – Yhteys armolliseen Jumalaan on kristityn elämän perusta

Toivo – Jeesuksen lupaus tulevaisuudesta tuo toivon

Rakkaus – Pyhä Henki rohkaisee meitä rakastamaan toisiamme